



CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI IMPERIA

Via Martiri Libertà 21E - 18038 SAN REMO (IM) tel. 0184 577058 - fax 0184 577050

SITO WEB: www.cassaedileimperia.it E-MAIL: info@cassaedileimperia.it C.F.: 81004450086

sintesi ACCORDO 03.03.2022 – rinnovo C.C.N.L.

PER I LAVORATORI DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI (Industria e Cooperative)

AUMENTI RETRIBUTIVI

Sono stati previsti degli aumenti della **paga base mensile** per Operai ed Impiegati.

Per quanto concerne l'industria il primo aumento, decorrente dal **01.03.2022**, va dai 52,00 € mensili dell'operaio comune inquadrato al 1° livello, ai 78,00 € degli impiegati di concetto 5° livello, fino ai 104,00 € dei quadri aziendali al 7° livello.

Il **successivo aumento** dei minimi di paga base decorrerà dal **01.07.2023** (da 40,00 € mensili del 1° livello a 80,00 € mensili del 7° livello).

Pertanto, l'incremento retributivo complessivo, considerata l'intera durata del Contratto Nazionale che scadrà il 30.06.2024, va dai 92,00 € dell'operaio comune ai 184,00 € dei quadri.

FORMAZIONE E SICUREZZA

Il FORMEDIL – Ente Unificato Nazionale Formazione e Sicurezza – definirà un Catalogo Formativo Nazionale (CFN) rivolto ai fabbisogni formativi delle imprese e, entro il 30.09.2022, le Scuole Edili territoriali dovranno adeguare l'offerta formativa.

Dal **01.10.2022** è previsto un **contributo dello 0,20%** destinato al "Fondo Territoriale per la qualificazione del settore – Formazione e incremento delle competenze professionali dei lavoratori" istituito presso la Cassa Edile.

I corsi di formazione inclusi nel CFN saranno gratuiti per le imprese regolari iscritte alla cassa Edile, compresi quelli per i preposti e per i datori di lavoro in materia di sicurezza sul lavoro.

Le Parti Sociali nazionali concordano sulla necessità di garantire, tramite le Scuole Edili, la formazione obbligatoria gratuita delle 16 ore anche per gli impiegati tecnici che entrano per la prima volta in cantiere.

Inoltre, l'aggiornamento dei lavoratori, della durata di 6 ore (accordo Stato Regioni 21.12.2011) dovrà essere effettuato ogni 3 anni (a decorrere dall'aggiornamento successivo a quello in scadenza).

PREMIO DI INGRESSO NEL SETTORE

Viene istituito dal **01.03.2022** un premio che sarà riconosciuto dal Datore di Lavoro ai giovani di età inferiore a 29 anni inquadrati come operai.

Il premio "una tantum" di € 100,00 sarà erogato solo al primo ingresso nel settore edile e al termine del periodo di 12 mesi di permanenza presso la stessa impresa.

Il premio non avrà incidenza su altri istituti retributivi previsti dalla legge o dal contratto.

TRASFERTA REGIONALE

La disciplina della trasferta regionale, se non già attuata, troverà applicazione dal **01.10.2022**.

L'impresa effettuerà tutti gli adempimenti presso la Cassa Edile di provenienza, le contribuzioni verranno imputate per i primi tre mesi alla Cassa Edile di provenienza e successivamente verranno imputati alla cassa Edile del luogo di destinazione.

FONDO F.N.A.P.E.

Le Parti Sociali nazionali concordano l'istituzione del Fondo FNAPE dal **01.04.2022** presso la CNCE e di unificare il contributo a livello regionale. Dal **01.10.2022** l'aliquota contributiva per la regione Liguria passerà al **3,93%**.

Inoltre, il minimo di ore mensili sul quale versare il contributo FNAPE (ora di 130 ore) sarà elevato:

- a 140 ore mensili dal **01.10.2022**
- a 150 ore mensili dal **01.10.2023**
- a 160 ore mensili dal **01.10.2024**

PERIODO DI PROVA

Viene modificata la durata massima del periodo di prova.

OPERAI

- 30 giorni di lavoro per operai 4° livello e Specializzati
- 25 giorni di lavoro per operai Qualificati
- 15 giorni di lavoro per gli altri operai

IMPIEGATI

- 6 mesi per impiegati 1° categoria Super, 1° categoria e 2° categoria
- 3 mesi per impiegati di 4 livello, 3° categoria e 4° categoria

PERIODO DI PREAVVISO

Viene modificato il periodo di preavviso.

OPERAI

con anzianità di servizio fino a 3 anni

- 7 giorni lavorativi

con anzianità di servizio oltre 3 anni

- 10 giorni lavorativi

IMPIEGATI

con anzianità di servizio fino a 5 anni

- 2 mesi per impiegati 1° categoria Super, 1° categoria
- 1 mese e mezzo per impiegati 2° categoria e di 4 livello
- 1 mese per impiegati 3° categoria e 4° categoria

con anzianità di servizio tra 5 e 10 anni

- 3 mesi per impiegati 1° categoria Super, 1° categoria
- 2 mesi per impiegati 2° categoria e di 4 livello
- 1 mese per impiegati 3° categoria e 4° categoria

con anzianità di servizio oltre 10 anni

- 4 mesi per impiegati 1° categoria Super, 1° categoria
- 3 mesi per impiegati 2° categoria e di 4 livello
- 2 mesi per impiegati 3° categoria e 4° categoria

Il testo integrale dell'accordo di rinnovo è stato inserito nel sito internet della Cassa Edile www.cassaedileimperia.it nella sezione Normative - CCNL