



CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI IMPERIA

Via Martiri Libertà 21/E - 18038 SAN REMO (IM) tel. 0184 577058 - fax 0184 577050

SITO WEB: www.cassaedileimperia.it E-MAIL: info@cassaedileimperia.it C.F.: 81004450086

San Remo 27/08/2012

Spettabili
IMPRESE EDILI

Circolare 07/2012

loro e-mail

Spett.li
STUDI DI CONSULENZA

loro e-mail

RINNOVO C.C.P.L. EDILIZIA

In data 1 agosto 2012 è stato sottoscritto il rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale dell'edilizia che prevede, con **decorrenza 01.08.2012**, alcuni aumenti e variazioni nelle voci retributive e nei contributi da versare alla Cassa Edile.

In allegato alla presente trasmettiamo:

- breve sintesi dell'accordo 01.08.2012;
- tabella aliquote contributi Cassa Edile in vigore dal 01.08.2012.

Ricordiamo che tutte le tabelle sono visualizzabili e scaricabili dal sito internet della Cassa Edile www.cassaedileimperia.it sul quale è stato, altresì, inserito il testo dell'accordo di rinnovo dell'integrativo provinciale.

La nuova aliquota complessiva dei contributi riscossi dalla Cassa Edile sarà aggiornata sulle Denunce Mensili che verranno inviate al server MUT per il mese di agosto 2012.

Restando a disposizione per ogni chiarimento cogliamo l'occasione per porgere i migliori saluti.

IL DIRETTORE
Sandro Cum

All. c. s.

CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI IMPERIA

Via Martiri Libertà 21/E - 18038 SAN REMO (IM) tel. 0184 577058 - fax 0184 577050

SITO WEB: www.cassaedileimperia.it E-MAIL: info@cassaedileimperia.it C.F.: 81004450086

SINTESI ACCORDO 1.08.2012

PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO 25.01.2007 INTEGRATIVO DEL C.C.N.L.

I.T.S. (per gli operai) e PREMIO DI PRODUZIONE (per gli impiegati)

Confermati gli importi in vigore dal 1.1.2011

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)

Come previsto dal CCNL 19.04.2010 viene introdotto con decorrenza dal 1.08.2012 l'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) basato sull'andamento congiunturale del settore.

Per la determinazione le Parti Sociali tengono conto della variazione triennale di 5 indicatori provinciali.

Per la corresponsione la singola impresa verifica la variazione triennale di 2 parametri.

In caso di mancata corresponsione o corresponsione ridotta l'impresa deve inviare autodichiarazione di non raggiungimento dei parametri.

L'EVR presenta i requisiti previsti dalle norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata (erogazione correlata ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività), non ha incidenza sugli istituti retributivi, compreso il TFR, e non è soggetto alle contribuzioni ed accantonamenti alla Cassa Edile.

Per maggiori informazioni rimandiamo alla specifica sezione dal nostro sito internet.

DETERMINAZIONE EVR DAL 1.8.2012

LIVELLO	MINIMI PAGA AL 1.1.2010	EVR MENSILE INTERO (2,00%)	EVR orario INTERO	EVR orario RIDOTTO (30%+35%)
7	1.418,71	28,37	0,16	0,11
6	1.276,83	25,54	0,15	0,10
5	1.064,02	21,28	0,12	0,08
4	993,11	19,86	0,11	0,07
3	922,16	18,44	0,11	0,07
2	829,95	16,60	0,10	0,06
1	709,36	14,19	0,08	0,05

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

Con decorrenza 1.08.2012 è rideterminata nella misura oraria di € **0,71**.

La misura mensile per gli impiegati è di € 122,83.

INDENNITA' DI TRASPORTO

Con decorrenza 1.08.2012 è rideterminata nella misura oraria di € **0,17**.

CONTRIBUTI RISCOSSI TRAMITE LA CASSA EDILE

Con decorrenza 1.08.2012:

Il contributo Anzianità Professionale Edile passa dal 3,30% al **4,30%**. Viene introdotto un meccanismo premiale per le imprese iscritte alla C.E. della Provincia di Imperia da 48 mesi. Tale norma premiale si concretizza in una restituzione del contributo APE dell' 1,00%, ovvero dell' 1,30%, determinata ed usufruita a posteriori in base a verifica ed autorizzazione della Cassa Edile.

Il contributo per fornitura vestiario è confermato allo 0,30%.

Il contributo per la carenza malattia è confermato allo 0,02%.

Il contributo per il R.L.S.T. è confermato allo 0,20%.

Pertanto, la contribuzione complessiva alla Cassa Edile aumenta, inizialmente, dell' 1,00%.

CARENZA MALATTIE BREVI

Come è noto per le malattie di durata da 3 a 6 giorni, per i primi 3 giorni (escluse domeniche e festività) viene corrisposto un trattamento economico da parte dell'impresa, poi rimborsato dalla Cassa Edile congiuntamente al trattamento di malattia previsto dal CCNL.

VIENE ELIMINATO IL LIMITE massimo di due eventi nell'anno con la medesima impresa, pertanto, la carenza per le "malattie brevi" è sempre rimborsabile.

ALIQUOTE CONTRIBUTI CASSA EDILE IMPERIA

DECORRENZA 01.08.2012

IMPRESSE CON MENO 16 DIPENDENTI *	ALIQUOTA TOTALE	a carico datore di lavoro	a carico lavoratore	NOTE
CASSA EDILE	3,00	2,50	0,50	(A)
SCUOLA EDILE	0,60	0,60		
VESTIARIO	0,30	0,30		
COMITATO PARITETICO TERRITORIALE	0,45	0,45		
ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE *	4,30	4,30		
CARENZA MALATTIA	0,02	0,02		
R.L.S.T. **	0,20	0,20		
CIG APPRENDISTI	0,15	0,15		
LAVORI USURANTI E PESANTI ***	0,10	0,10		
sottototale	9,12			(B)
QUOTE NAZ. ADESIONE CONTRATTUALE	0,44	0,22	0,22	
QUOTE TER. ADESIONE CONTRATTUALE	1,24	0,62	0,62	
TOTALE 1	10,80	9,46	1,34	
CONTRIBUTO ASSOCIATIVO	1,30	1,30		(C)
TOTALE 2	12,10	10,76	1,34	

IMPRESSE CON PIU' DI 15 DIPENDENTI *	ALIQUOTA TOTALE	a carico datore di lavoro	a carico lavoratore	NOTE
CASSA EDILE	3,00	2,50	0,50	(A)
SCUOLA EDILE	0,60	0,60		
VESTIARIO	0,30	0,30		
COMITATO PARITETICO TERRITORIALE	0,45	0,45		
ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE *	4,30	4,30		
CARENZA MALATTIA	0,02	0,02		
CIG APPRENDISTI	0,15	0,15		
LAVORI USURANTI E PESANTI ***	0,10	0,10		
sottototale	8,92			(B)
QUOTE NAZ. ADESIONE CONTRATTUALE	0,44	0,22	0,22	
QUOTE TER. ADESIONE CONTRATTUALE	1,24	0,62	0,62	
TOTALE 1	10,60	9,26	1,34	
CONTRIBUTO ASSOCIATIVO	1,30	1,30		(C)
TOTALE 2	11,90	10,56	1,34	

(A) In base all'accordo sindacale territoriale del 28.04.2010 il contributo Cassa Edile è suddiviso nelle seguenti voci :
0,35 % per assistenza sociale non sanitaria (quota imponibile ai fini fiscali art. 3 d.lgs. 314/97 - circ. 55/E 4.3.1999)

1,00 % per assistenza sanitaria (quota imponibile ai fini fiscali dal 2012 – comunicazione CNCE 483 del 13/1/2012)

1,65 % per indennità integrativa di malattia ed infortunio e spese di gestione

(B) da assoggettare a contribuzione di previdenza ed assistenza nella misura del 15% del loro ammontare (art. 9 L. 166/91 – circ. INPS 263 24.12.1997)

(C) il contributo associativo è dovuto solo dalle Imprese industriali iscritte ad associazioni aderenti all'Associazione Nazionale Costruttori Edili (ANCE). Per le imprese iscritte alla Sezione Edili dell'Unione Industriali di Imperia il contributo è rimesso per lo 0,80 % all'Unione stessa e per lo 0,50 % all'ANCE. Per le imprese iscritte ad Associazioni aderenti all'Ance di altre province il contributo è rimesso interamente all'ANCE.

I CONTRIBUTI VANNO CALCOLATI SULLA RETRIBUZIONE COSTITUITA DA **PAGA BASE DI FATTO** (minimo di paga oraria più eventuale superminimo), **INDENNITA' DI CONTINGENZA**, **INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE**, **E.D.R.** e **UTILE DI COTTIMO** per le ORE ORDINARIE LAVORATE e sul trattamento economico per le FESTIVITA' (escluso il 4 novembre).

* VEDERE IL CCPL PER LA NORMA PREMIALE SUL CONTRIBUTO APE.

** IL CONTRIBUTO PER IL RAPPRESENTANTE TERRITORIALE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (R.L.S.T.) NON E' DOVUTO DALLE IMPRESSE CON UN NUMERO DI LAVORATORI RISULTANTI DALLA DENUNCIA MENSILE CASSA EDILE DEL SETTEMBRE PRECEDENTE SUPERIORE A 15.

*** IL CONTRIBUTO LAVORI USURANTI E PESANTI E' DOVUTO NELLA MISURA DELLO 0,05% DALLE IMPRESSE CHE APPLICANO IL CCNL PICCOLA INDUSTRIA (ANIEM – CONFAPI).